



Haltung zu Veränderung

Unternehmen aus der Lausitz haben gezeigt, dass eine offene und lösungsorientierte Haltung den Umgang mit Wandel erleichtert. Veränderungsprozesse können erfolgreicher gestaltet werden, wenn neue Entwicklungen als Chancen verstanden und Beschäftigte aktiv in die Umsetzung einbezogen werden.

“

Wir müssen das Gaspedal ganz geschickt bedienen. Nicht zuviel auf einmal verändern, aber da wo es notwendig ist, auch mal mehr drücken.

”



- Sichtweise auf Veränderungen (Chance oder Bedrohung?)
- Kommunikation von Veränderungsprozessen im Betrieb
- Resilienz
- Mitarbeiterbeteiligung

“

Es ist halt dieser Veränderungsprozess, da müssen wir halt durch. Es bleibt uns ja nichts anderes übrig.

”

www.w3lausitz.de

Das „Kompetenzzentrum Transformation in der Arbeitswelt im Lausitzer Revier im Land Brandenburg“ wird aus Mitteln der Europäischen Union und des Landes Brandenburg gefördert.