



Unternehmenskultur

Unternehmen aus der Lausitz haben gezeigt, dass eine wertschätzende Unternehmenskultur eine zentrale Grundlage für nachhaltigen Erfolg bildet. Offene Kommunikation, Vertrauen sowie die Förderung von Lernen und Wissenstransfer stärken die Zusammenarbeit und erhöhen die Bereitschaft, Veränderungen gemeinsam zu gestalten.

Es gibt kaum jemanden, der im stillen Kämmerlein allein zu seinem Ergebnis kommt.

Es ist wichtig, sich auszutauschen, um sich weiterzuentwickeln, zu hören, wie tickt der andere, wie denkt er, was sind seine Ideen, wo braucht er Unterstützung und wo kann er anderen eine Unterstützung geben.



- Themen der Arbeits- und Organisationsgestaltung
- Führungsverständnis
- Lern- und Fehlerkultur
- Ideenmanagement
- Entscheidungsprozesse
- Wissensmanagement
- Generationenmanagement

Es kommen von überall Menschen mit ihrem Knowhow und ihrer Expertise zu uns und das, was ihnen fehlt, dafür sind wir da, ihnen das beizubringen. Wir bauen damit Schwarmintelligenz auf.

Wir haben eine sehr positive Fehlerkultur in unserer Unternehmens-DNA. Es geht nicht darum, was schiefgegangen ist, sondern, was können wir daraus lernen?

www.w3lausitz.de